

Deutsches Olivenöl Panel QM-Handbuch	Anlage Anschreiben an neue Bewerber	06-02-02-Anl01
		Seite 1 von 1
		Revision <u>b</u>

Sehr geehrte/r _____

herzlichen Dank für Ihre Anfrage und Ihr Interesse an einer Mitarbeit im Deutschen Olivenöl Panel!

Der Prozess der Schulung und Aufnahme läuft nach dem folgenden Schema ab:

a) Sie erhalten im Anhang von uns 2 Fragebögen (der eine stammt vom COI, der andere vom DOP selbst), die Sie bitte ausfüllen und zurücksenden.

b) Wenn nach Auswertung der Fragebögen grundsätzlich eine Mitarbeit im DOP in Frage kommt, erfolgt ein Eignungstest am Sitz des DOP (Dauer ca. 5 Stunden).

c) Wenn der Eignungstest positiv verläuft, signalisiert die Panelleitung das an die aktuellen DOP-Mitglieder, die in einer Mitgliederversammlung des als Verein organisierten DOP entscheiden, ob das Aufnahmeverfahren eingeleitet wird.

d) Bei positiver Entscheidung beginnt die Trainingsphase, die ungefähr 1 Jahr dauert. Dabei sind 3 - 4 eintägige Termine am Sitz des DOP vorgesehen, des Weiteren erhalten Sie per Post Proben, die Sie bei sich zuhause verkosten und die Ergebnisse online übermitteln.

e) Bei erfolgreichem Abschluss des Trainings und persönlichem Kennenlernen des Kandidaten/der Kandidatin anlässlich eines gemeinsamen Seminars entscheidet offiziell wieder die Mitgliederversammlung, ob der Kandidat fachlich und menschlich für die Mitarbeit im Panel geeignet ist und aufgenommen wird.

Zur Komplettierung der Unterlagen sollten Sie noch einen kurzen "Lebenslauf" hinsichtlich Ausbildung und beruflichem Werdegang beifügen.

Bei Rückfragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Freundliche Grüße / Best regards

Nadja Liebmann, Panelleitung

Deutsches Olivenöl Panel (DOP) e.V.

Vogtskamp 8 d

22391 Hamburg

+49 40 537 987 530

+49 170 777 0 678

Erstellt: C. Blug 18.09.2020	Überarbeitet: <u>A.Schaffer 06.01.2023</u>	QM-geprüft: <u>C.Blug 22.01.2023</u>	Genehmigt/gültig ab: <u>N.Liebmann, 25.01.2023</u>
---------------------------------	---	---	---